



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

### О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципального правового акта города Костромы, руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 30 ноября 2017 года № 3137 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 26 января 2018 года № 100, от 9 октября 2018 года № 2251, от 12 декабря 2018 года № 2685, от 25 сентября 2020 года № 1808, от 21 января 2021 года № 33, от 20 июня 2022 года № 1230, от 7 июля 2022 года № 1368, от 8 августа 2022 года № 1532), следующие изменения:

1.1. в подпункте «б» пункта 8.4 цифры «23» заменить цифрами «23,5»;

1.2. в приложении «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» строку 1.1.1 изложить в следующей редакции:

« 1.1.1.	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, а также наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2776	2,0061
----------	----------------------------------	--	------	--------

		Наименование других профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,0061-2,1
--	--	--	--	------------

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, действие пункта 1.1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года, действие пункта 1.2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Костромы  
от « » 2023 года №

**Минимальные оклады, должностные оклады,  
устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей  
работников к профессиональным квалификационным группам  
и квалификационным уровням, и значение коэффициента,  
учитывающего квалификацию работника и сложность труда  
в зависимости от профессии, должности (Кд)**

Квалификационный уровень	Должности (профессии), отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (Кд)
1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, а также профессии рабочих, предусмотренные 1 квалификационным разрядом	2,0061
		Наименование других профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2,0061-2,1
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2.1.1.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, а также наименования других должностей 2 квалификационного уровня	2,3127
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по охране труда, наименования других должностей, относящихся к 1 квалификационному уровню	2625	2,147
3.2.	5 квалификационный уровень	Главный специалист в отделе, а также наименования других должностей 5 квалификационного уровня Заместитель начальника отдела		2,148
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела, а также наименования других должностей 1 квалификационного уровня	6508	1,3338

Пояснительная записка  
к проекту постановления Администрации города Костромы  
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников  
муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации  
граждан»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан» подготовлен в целях определения порядка расчета выплат работникам муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан» (далее - учреждение).

Проект постановления предусматривает:

1. Установление размера Коэффициента по занимаемой должности (Кд) Уборщик служебных помещений, а также профессии рабочих, предусмотренные 1 квалификационным разрядом в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» 2,0061 и Наименование других профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих от 2,0061 до 2,1 в связи с увеличением МРОТ до размера 16 242 рублей с 01.01.2023.

2. Увеличение размера стимулирующих выплат работникам учреждения с 01.04.2023 связано с достижением работниками максимального размера надбавки за выслугу лет (30%), что не было учтено при расчете фонда оплаты труда.

В связи с принятием настоящего проекта потребуются дополнительные ассигнования в размере 234,4 тыс. руб. (в том числе заработная плата 180,0 тыс. руб., отчисления на страховые взносы 54,4 тыс. руб.).